

COMUNE DI COCCONATO

PROVINCIA DI ASTI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. Data 28/02/2020	OGGETTO: piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) per gli anni 2020/2021/2022 e ricognizione eccedenza di personale .
------------------------------	--

L'anno 2020, il giorno 24 del mese di Febbraio , l'organo di revisione economico - finanziaria nella persona di Herri Fenoglio nominato con delibera del Consiglio Comunale n 11 del 30.03.2017, esaminata la documentazione fornita dall'Ente esprime il proprio parere in merito, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa al **piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) per gli anni 2020/2021/2022 e ricognizione eccedenza di personale .**

PARERE

Premesso che ai sensi dell'art.39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Richiamato l'art.19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, ai sensi della quale, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli EE.LL. di cui all'art. 234 del TUEL D.Lgs. n. 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Vista la Deliberazione n. 461 del 15/12/15 con la quale La Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - ha stabilito che *"il parere dell'Organo di revisione sugli atti di programmazione dell'assunzione di personale ex art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, debba essere obbligatoriamente assunto antecedentemente alla relativa deliberazione"*;

Vista la proposta della Deliberazione che l'Ufficio competente intende sottoporre alla Giunta Comunale per la revisione della programmazione già attuata con i documenti sopracitati al fine di adattarla alla modificata situazione occupazionale conseguente alle cessazioni dal servizio successivamente intervenute ed a quelle previste in corso d'anno, alla luce delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" di cui al Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 27 luglio 2018, n. 173;

Esaminato il quadro normativo di riferimento per il regime delle assunzioni nel pubblico impiego ed in particolare per gli enti locali già sottoposti al patto di stabilità interno, illustrato nel documento in esame ed i relativi conteggi dettagliati nei documenti allegati alla proposta di deliberazione di cui in premessa, illustranti il rispetto del limite sulle nuove assunzioni a tempo indeterminato con procedure di selezione pubblica, la conseguente quantificazione della dotazione organica, il rispetto del limite di spesa complessivo previsto dalla L.296/2006 e s.m.i. ed il rispetto del limite di spesa sulle assunzioni a tempo determinato.

Dato atto che in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165 del 2001;

Considerato

che le spese di personale anno 2011-2012-2013 (media) ammonta ad euro 277.127,90

che le spese di personale a carico del bilancio 2019 ammontano ad euro 198,684,46

che il margine per nuove spese di personale ammonta ad euro 78.443,44

che al 31.12.2018 è cessato dal servizio per congedo pensionistico n. 1 dipendente ed un secondo dal 31.01.2020 e che tali cessione di capacità assunzionale complessiva pari a due unità verrà utilizzata per l'assunzione di **due unità** tramite l'Unione Riviera del Monferrato di cui l'ente fa parte.

esprime

PARERE FAVOREVOLE all'approvazione della revisione del **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.)** del Comune di **Cocconato** per il triennio **2020-2021-2022** e del Sistema dei Profili Professionali.

Il Revisore
Herri Fenoglio

