

# IPOTESI ACCORDO ANNO 2021 COMUNE DI COCCONATO

Oggi anno DUEMILAVENTUNO addì VENTISEI del mese di NOVEMBRE, presso la sede legale del Comune di Cocconato sita in Cortile del Collegio n.3 - 14023 Cocconato (AT).

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- per l'anno 2021 per la costituzione del fondo si fa riferimento alla deliberazione Giunta Comunale n. 66 del 22.10.2021;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

## TUTTO CIÒ PREMESSO

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. CARAFA Vincenzo Segretario Comunale, ROSSO rag. Patrizia Responsabile Servizio Finanziario, la delegazione di parte sindacale composta da, PERISSINOTTO Federica CGIL FP, CERRATO Sergio UIL FPL, per la stipula dell'ipotesi dell'accordo decentrato relativo all'anno 2021 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti.

Si concorda e stipula quanto segue:

il fondo per le risorse decentrate 2021 è così costituito:

RISORSE STABILI 2021		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2021 CCNL 21/05/2018;	€ 18.774,49
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 2.119,72
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE	Ria e assegni ad personam personale cessato CCNL 2016-2018	€ 2.675,57
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Incremento pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 499,20
	Decurtazione per n.1 cessazione (n.1 unità B6 da B3)	€ -3.928,30
	Decurtazione per n.1 cessazione 31.01.2020 (n.1 unità D5 da D1)	€ -3.928,30
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 16.212,38</b>
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE 2021		
Riferimento	Descrizione	Euro
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	Integrazione 1,2% solo a seguito verifica sussistenza relativa capacità di spesa	€ 1.652,00
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2021</b>		
Art. 67 c.3 lett.g)	Specifiche disposizioni di legge (ANPR)	€ 800,00
	Decurtazione per n.1 cessazione (n.1 unità B6 da B3)	€ -275,33

	Decurtazione per n.1 cessazione 31.01.2020 (n.1 unità D5 da D1)	€ -275,33
<b>Totale risorse variabili</b>		€ 1.901,34
Totale risorse stabili		<b>€ 16.212,38</b>
Totale risorse variabili		<b>€ 1.901,34</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>		<b>€ 18.113,72</b>
<i>Art. 14 CCNL 01/04/1999</i>	<i>Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2021.</i>	€ 1.750,00

Il fondo per l'anno 2021 risulta quindi essere costituito da € 16.212,38 fondo stabile, € 1.901,34 fondo variabile e la somma di € 1.750,00 spese per lavoro straordinario anno 2021.

Di prendere atto che sia dalle risorse stabili, sia da quelle variabili che dal fondo per lo straordinario sono state decurtate le somme derivanti da complessive n.2 cessazioni. La capacità assunzionale derivante da predette cessazioni è stata trasferita all'Unione Riviera del Monferrato di cui questo ente fa parte per n.2 assunzioni e per la giusta costituzione ed incremento del fondo efficienza e miglioramento dell'Unione stessa.

### **Progressioni orizzontali anno 2021**

Sulla base del sistema di valutazione vigente presso il Comune di Cocconato si prevedono le seguenti progressioni economiche:

- n. 1 progressione cat. D con decorrenza 31.12.2021;
- n. 1 progressione cat. C con decorrenza 1.01.2022;

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così distribuito:

<b>Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021</b>		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <b><u>performance organizzativa</u></b>	€ 1.500,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <b><u>performance individuale</u></b> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 8.271,21

Risorse destinate al finanziamento x l'anno 2021 alle posizioni organizzative		€ 4.062,48
A.N.P.R.		€ 800,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b)	indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ 0,00
CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale (attività svolta come agente P.S. pari ad 2 € giornaliera)	€ 360,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 1.200,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 1.920,03
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>€ 18.113,72</b>

<i>Art. 14 CCNL 01/04/1999</i>	<i>Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2021.</i>	<i>€ 1.750,00</i>
--------------------------------	---	-------------------

La presente ipotesi si compone di nr. 4 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 26.11.2021 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione trattante di:

**Parte pubblica**

*F.to:Dott. CARAFA  
Vincenzo*

**Parte sindacale**

*F.to:FP CGIL –  
PERISSINOTTO Federica*

---

*F.to:Rag. ROSSO Patrizia*

---

*F.to:UIL FPL – CERRATO  
Sergio*

*Documento firmato in originale*