

# ACCORDO ANNO 2018 COMUNE DI COCCONATO

Oggi addì 7/11/2019....., presso la sede legale del Comune di Cocconato - AT in Cortile del Collegio n.3 - 14023 COCCONATO.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.40 del Dlgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- per l'anno 2018 per la costituzione del fondo si fa riferimento alla deliberazione Giunta Comunale n.92 del 28.12.2018;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

## Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. CARAFA Vincenzo Segretario Comunale, Rag. Patrizia Rosso Responsabile Servizio Finanziario, la delegazione di parte sindacale composta da NARGI Silvio della CISL FP, ROBERTO Gabriele, CGIL FP, CERRATO Sergio UIL, la RSU Sig.ra NERVO MariaRosa, per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018 in applicazione del CCNL del 21/05/2018 e CCNL precedenti

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate 2018 è così costituito:

<b>RISORSE STABILI</b>		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2018 CCNL 21/05/2018;	<b>€ 18.774,49</b>
Art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	<b>€ 2.119,72</b>
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE	Ria e assegni ad personam personale cessato CCNL 2016-2018	<b>€ 2.675,57</b>
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 23.569,78</b>

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
Riferimento	Descrizione	Euro
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	Integrazione 1,2% solo a seguito verifica sussistenza relativa capacità di spesa	<b>€ 1.652,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 1.652,00</b>
Totale risorse stabili		<b>€ 23.569,78</b>
Totale risorse variabili		<b>€ 1.652,00</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>		<b>€ 25.221,78</b>
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2018.	<b>€ 2.000,00</b>

Il fondo per l'anno 2018 risulta quindi essere costituito da € 23.569,78 fondo stabile, € 1.652,00 fondo variabile e la somma di € 2.000,00 spese per lavoro straordinario anno 2018.

## Progressioni orizzontali anno 2018

Le parti convengono unitariamente di prevedere, con decorrenza **01/07/2018**, la seguente progressione economica orizzontale:

n.1 unità di personale all'interno della categoria D (percentuale 33,33%)

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2018 verrà così distribuito:

<b>Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018</b>		
<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Euro</b>
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. a)	Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 7.360,04
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett. b)	Premi correlati alla <b>performance individuale</b> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ -
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1	Progressioni economiche orizzontali	€ 12.001,04
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett j)	Nuove progressioni economiche orizzontali (mesi 6)	€ 637,16
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis	Indennità condizioni di lavoro (corrisposta per n. 12 mesi n.1 dipendente cantoniere)	€ 960,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.2 lett b)	indennità turno, reperibilità' e compensi art.24 c.1 ccnl 14.09.2000	€ -
CNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies	Indennità di funzione Polizia Locale	€ -
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies	Compensi specifiche responsabilità	€ 1.400,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c.1	Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 2.863,54
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>€ 25.221,78</b>
Art. 14 CCNL 01/04/1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario anno 2018.	€ 2.000,00

Le parti convengono che in sede di contrattazione per l'anno 2019 si valuterà la concreta possibilità di ulteriori progressioni economiche per il personale dipendente.

## SOTTOSCRIZIONE ACCORDO

Letto, confermato e sottoscritto

Il presente accordo si compone di nr. 4 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 07/11/2019 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

**Parte pubblica**

Dott. CARAFA Vincenzo

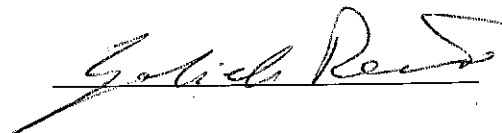


**Parte sindacale**

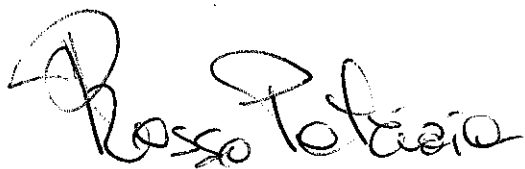
CISL FP NARGI Silvio



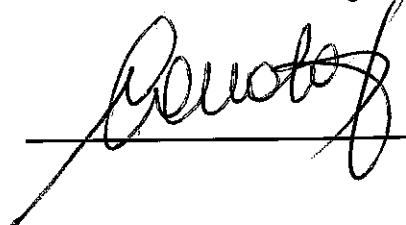
CGIL FP - ROBERTO  
Gabriele



Rag. ROSSO Patrizia



UIL - CERRATO Sergio



R.S.U.

Nervo Maria Rosa

